



Date & Time: Tuesday, October 2, 2018 10:30am-12:30 (2h)

Venue: Conference Hall E, Euskalduna, Bilbao, Spain

Gsef

| ENGLISH

Contents

1st Africa Policy Dialogue

Program

Speakers and Presentations

1st Africa Policy Dialogue Africa session in line with GSEF 2018 Bilbao

1. Background

The Global Social Economy Forum (GSEF) brings together efforts from Local Governments and Social and Solidarity Economy organizations and networks for partnership and collaboration at global level. GSEF has been organizing Policy Dialogues in Asia and Europe to provide a neutral space inviting GSEF members and partners as well as civil society actors in the sector in the respective region. In 2018 in the run-up to the GSEF in Bilbao from 1 to 3 October, 2nd Europe Policy Dialogue and 5th Asia Policy Dialogue are planned to be held in June and July as preparatory sessions in order to get in-depth understanding among regional actors for more intensified discussions the Bilbao Forum with actors from other continents.

As for African region, a first Africa Policy Dialogue (AfPD) is planning to be held to be able to invite African Local Governments and Civil Society organizations with the aim to contemplate and identify ways forward for interregional partnership and cooperation through international and innovative and supportive approach.

According to the document of European Economic and Social Committee, Social Economy in Africa plays important roles: “ ... *concerns Africa, a revival in interest in the social economy is to be expected, given the fact that this sector truly reflects the continent's "real" economy and can be considered its "third pillar", complementing the traditional concepts of the formal and the informal sector. In a continent where 80 to 95% of the population is employed in the informal economy, the population has sought out innovative solutions to daily social and economic challenges. As a consequence, although largely ignored for decades, the social economy constitutes a significant proportion of the economic and social activity in Africa... Ultimately, the African social economy has an important role to play in poverty eradication and should be recognised as an ally by the African authorities and the EU. Secondly, the social economy has a key role to play in bridging the informal and formal economy, through employment creation, skills development and social cohesion.* (2010)”

The AfPD provides an opportunity to invite and initiate a dialogue Local Governments and Social Economy Networks from Africa, which then can be fuelled in the GSEF Bilbao Global Forum.

2. Objectives

- SSE actors from the region will be provided with opportunities to share best practices and challenges they are facing in terms of building the enabling and sustainable ecosystem.
- AfPD will be a channel for GSEF to connect with African members and other possible members and advocate for social economy in the region.
- AfPD will give space for ideas and knowledge sharing as well as networking building opportunities among African actors and European and Asian partners.

Africa session

"4.5 Decent work and Entrepreneurship for Social and Labour Inclusion in Africa"

Date & time: Tuesday, October 2, 2018 10:30am-12:30pm (2h)

place: Conference Hall E, Euskalduna

Part I

Introduction and moderation :

GSEF Secretariat

Ms. Laurence Kwark, Secretary General

Opening remarks

UCLG Africa

Mr. Jean Pierre Elong Mbassi, Secretary General

"Importance of SSE in Africa, challenges and ways forward for collaboration and partnerships"

Bamako City, Mali

Mr. Adama Sangaré, Mayor of the City of Bamako, Mali "The Role of Cities in Reducing Youth Emigration: The Virtues of Social Entrepreneurship"

Part II

Moderator: Ms. Laurence Kwark, Secretary General, GSEF

Local Governments' perspectives and policy on Social and Solidarity Economy SSE for decent work and social and labour inclusion

(5min each)

1. **City of Praia, Cabo Verde** Mr. Oscar Humberto Évora Santos, Mayor
2. **Bamako City, Mali** Mr. Mahamane Toure, Director of Social and Solidarity Promotion Dept.
3. **Nakawa Division, Kampala City, Uganda** Mr. Ronald Balimwezo, Mayor

Q&A (15min)

Part III

Moderator: Mr. Professor Madani Coumaré, RIPESS Africa

Importance and role of Social and Solidarity Economy actors in Africa for decent work and social and labour inclusion and Challenges and perspectives of urbanization and decent work creation through Social and Solidarity Economy at local and national level

(5min each)

1. CITI-HABITATM, Cape Verde Mr. Jacinto SANTOS
2. Moroccan Space of Social and Solidarity Economy and Environment (EMESSE) Morocco Mr. Mohammed SALHI
3. Nakawa Division, Kampala City, Uganda Ms Awaali Shamim Namusisi, Youth Councilor
4. POJeT La Plateforme des Organisations de Jeunesse de Toulépleu, Ivory Coast Mr. Fabrice Adelphe BALOU
5. Plateforme Des Acteurs Non Etatiques, Senegal Mr. Malick DIOP
6. Parliamentarians Network on Social Economy, Cameroon Mrs. Elise Pierrette MEMONG MENO Epse MPOUNG

Q&A (15min)

Part IV Conclusion

Concluding remarks on “Challenges and way forward: what kind of common actions and cooperation to develop for the promotion of SSE in Africa”

RIPESS Africa

Mr. Professor Madani Coumaré

UCLG Africa

Mr. Jean Pierre Elong Mbassi, Secretary General

GSEF Secretariat

Ms. Laurence Kwark, Secretary General

Part I

[Introduction and moderation]

GSEF Secretariat

Ms. Laurence Kwark, Secretary General

[Opening remarks]

UCLG Africa Secretariat

Mr. Jean Pierre Elong Mbassi, Secretary General

Bamako City

Mr. Adama Sangaré, Mayor of the City of Bamako, Mali

| Introduction and Moderation



Ms. Laurence Kwark

GSEF Secretary General

Laurence KWARK is the General Secretary of GSEF (Global Social Economy Forum) since Feb 2016, working for the International Recognition & Visibility of Social and Solidarity Economy and the promotion of international exchange and cooperation between local governments and social economic networks. She had worked from 1998 to 2008, as a project manager for South America and Asia at the “Terre d'avenir & CCFD”, an International Development NGO of France. She had also worked as the Secretary General of the Pax Romana ICMICA (International Catholic Movement for Intellectuals and Cultural Affairs) in Geneva for 2009-2012 then from 2013 till February 2016, as the Representative of Pax Romana to UN in Geneva. She had graduated Sejong University in Seoul in 1983, and got her master degree in sociology in 1993 from the French Institute of High Studies in Social Sciences (EHESS) in Paris, France.

| Opening remarks



Jean Pierre Elong Mbassi

UCLG Africa Secretary General of United Cities and Local Governments of Africa

Jean Pierre Elong Mbassi is the Secretary General of United Cities and Local Governments of Africa (UCLG Africa) since 2007. He has been the Chairperson of the Cities Alliance Interim Management Board till April 2016. He is also Co-Chair of World Cities Scientific Development Alliance-WCSDA, and Deputy Secretary General of the China-Africa forum of local governments. Mr. Elong Mbassi is the man behind the Africities Summit, the largest event of cities, regions and local communities in Africa.

Mr. Elong Mbassi has a rich experience of nearly 40 years in the field of urban development and planning, urban services, local economic development, local governance, housing and of slum upgrading. From 1996 to 1999 he was the first Secretary General of the World Association of Cities and Local Authorities Coordination-WACLAC at the same time he held the position of Secretary General of the Municipal Development Partnership, MDP from 1992 to 2006. Previously, from 1981 to 1991, Mr. Elong Mbassi was the director of the first urban project financed by the World Bank in Cameroon and which focused on the restructuring and development of a slums area of 300,000 inhabitants in the city Douala. Mr. Elong Mbassi began his career in Paris, France where he was responsible for research and project manager at the Agency of Cooperation and Planning from 1973 to 1980.

| Opening remarks



Mr. Adama Sangaré

Mayor of the City of Bamako, Mali

Bamako District Mayor Adama Sangaré is 49 years old. He holds a Master's degree in Private Law from the National School of Administration of Mali and a Master in Business Administration from the School of Science and Management of the University of Quebec in Montreal. Mr. Sangaré was also in charge of the tutorials at ENA and representative of AFRIDRA-ONG Paris in Bamako. Appointed lawyer to the study of Mr. Ousmane Dicko, then Inspector of Social Security at the INPS general management, the idyll of Bamako has a busy working life.

He heads the city of Bamako, the capital city of Mali since July 6, 2007. Upon his accession to the head of the city, he displays his ambition in those terms: "Our ambition for the District is large in the image of our desire to ensure the economic takeoff of our respective municipalities ... It will be for us to open major projects and project Bamako in the 21st century to achieve the Millennium Development Goals".

He was already used to conducting business in local communities. He was successively the 3rd deputy responsible for the civil status, the 2nd deputy in charge of the civil status, the census, the administrative and legal affairs at the municipality of Commune III, and president of the twinning and cooperation committee of the District from 1998 to 2007.

Internationally, the trust of his peers has earned him his presence in the governing bodies of the International Association of Francophone Mayors, United Cities and Local Governments, METROPOLIS

PART II

Local Governments' perspectives and policy on Social and Solidarity
Economy SSE for decent work and social and labour inclusion

[Moderator]

GSEF Secretariat

Ms. Laurence Kwark, Secretary General

[Speakers]

City of Praia, Cabo Verde

Mr. Oscar Humberto Évora Santos, Mayor

Bamako City, Mali

Mr. Mahamane Toure, Director of Social and Solidarity Promotion Dept

Nakawa Division, Kampala City

Mr. Ronald Balimwezo, Mayor

| Speaker



Mr. Oscar Humberto Évora Santos

Mayor of the City of Praia, Cabo Verde

Dr. Oscar Santos, holds Master's degree in Economics, from the prestigious American University in Washington D.C – EUA in 1989. He is married to Zenaida Evora and both have three sons. , Dr. Óscar Santos has been in the public service for over 22 years dedicated to cause of a Modern State of Democracy.

Working and consulting as specialist in projects at the National Institute of Employment and Training to improve and increasing job creation and opportunity enriching the professional culture while training others to elevate the level of professionalism in the Institute from 1995 to 2001.

With expert knowledge in the field, he was Technical Advisor to the Central Bank of Cabo Verde from 2002 to 2008, where he worked as Coordinator of the Economic Studies: Modeling, Projections and Researching in Monetary and Economic areas, and as analyst of the national and international economic conjuncture, and participated in the implementation of the Monetary Policy Committee of the Central Bank.

During this period of time, he was a consultant in the evaluation study of the Decentralization Protocol of Social Promotional Services; Performance Evaluation Study Employment and Training Promotion Fund of the Institute of Employment and Professional Training (IEFP); He is also an avid writer of many papers and articles and Co-author of the "White Book" on Vocational Training, an exhaustive diagnosis of the training and employment structures; Author of the study: Analysis of the Impact of Cape Verde's accession to the World Trade Organization (WTO); Co-author of the Study of the Strategic Plan of Professional Formation of Cape Verde.

He was also a lecturer at the Jean Piaget University and the Higher Institute of Business Economics. In 2008, he was elected as the Finance and Trade Councilman and Since 2015, he has been serving as the Mayor of the City of Praia, After winning the elections, Dr. Santos has been pursuing the goal to build the capital City of Cape Verde with solid and recognized work bridging the gap with infrastructure roads linking all the communities modernizing the City in order to begin the next phase of development. Equality and access to all citizens is a paramount for his mandate assuring a high quality of life for all.

| Speaker

Mr. Mahamane Toure,

Director of Social and Solidarity Promotion Dept.,

Bamako City (RIPESS full Session)

Mr. TOURE Mahamane Mahalmdane, 52, is a Territorial Administrator. Since February 2002, he is in office at the District Council of Bamako, at the service of Twinning and cooperation of which he is the Director eight (8) years ago. Mr. Touré had to work in the Cabinet of the Minister for the Promotion of the Family, the Woman and the Child as a Charged of associations, women's NGOs and the education of the little girl.

Engaged in community life, Mahamane is a member of several networks of associations and NGOs in Africa and elsewhere. Expert in culture of peace and citizen conduct in a young environment.

Mr. TOURE graduated from Ecole Normale Supérieure- ENSUP in Bamako in 1990. He was Coordinator of the Strengthening Municipal Health Strategies Project in Ouagadougou and Bamako (Paris-Bamako-Ouagadougou Project). Before being the district mayor he taught English in some schools and institutes of training in Bamako. Mahamane also holds a diploma in Youth Leadership Training Program, Cambridge College.

| Speaker**Mr. Ronald Balimwezo**

Mayor of the Nakawa Division, Kampala City, Uganda

Balimwezo Ronald Nsubuga, the current Mayor of Nakawa Division Urban Council in Kampala Capital City is an elected leader whose political career spans a period of over 20 years. Alongside politics, he has actively pursued his career as a civil engineer, holding a Master of Science in Civil Engineering “PLAN A”, of Makerere University. He has trained and mentored Engineers, technicians and artisans plus other professionals during his tenure as a lecturer in Kyambogo University for over a decade and a project designer and manager for various construction projects. Mayor Balimwezo has received many international endorsements, the most recent being selected by the US Government to participate in the prestigious “US, State and Local government for emerging African leaders” Program. He is also an honorary Ambassador of the Korean Community in Uganda. In recognition of his work of community Mobilization and environmental advocacy, he was recently appointed a Ugandan Ambassador for environment by the Minister of Water and Environment. Ronald, as well gives leadership to a chain of civil society organizations and corporate bodies and he is on the honorary committee of the Global Social Economy Forum 2018. He is one of Uganda’s high-ranking politicians, and he is the Founder of Balimwezo Community Foundation, a community based organization whose cardinal objective is to foster pro-poor and economically disadvantaged communities programs in Nakawa Division.



Together we can transform Kampala city

Brief about Kampala

Population:

1.7 million (KCC).

4 million (Metropolitan Area)

70% of popn is under 25 yrs.

- City has 5 Divisions and Nakawa Division is the largest Division and Industrial hub.
- Urbanization rate: 5.2% per annum
- Capital and biggest city in Uganda
- Contribution to National GDP-60%
- **High rates of unemployment especially among the youth.**
- **High levels of income inequality**
- Informal sector accounts for over 50% of employment.



Social & Solidarity Economy – Case of Kampala

Although the size and contribution of SSEs to the local economy is not well document,

There is evidence of growing SE in Kampala.

- These SSE organizations manifest in various forms ranging from formally registered organizations e.g. savings & credit cooperatives (SACCOS), voluntary organizations & charities, NGOs, clubs etc. to informal/non-monetary practices e.g. extended family and community help services.
- Currently there are over 2,000 registered SSE organization in the city.



Social & Solidarity Economy – Case of Kampala

- Definition of Social & Solidarity economy is challenging
- Its varies from place to place and across time
- Conceptually SSE can be looked at as an ecosystem of practices that already exist in many societies particularly in Africa
- Traditionally SSE practices were driven by ideology and communal commitments eg "Bulungi Bwasi" in Buganda
- Currently often driven by hard times & challenges of survival largely brought about by the neoliberalism policies of the 1990's which resulted in economic inequalities, un & under employment in the face of rapid population growth
- As such people have turned to own collective solutions to create jobs, food, housing, credit etc.



Social & Solidarity Economy – Case of Kampala

Policy Environment

Support policy framework exists at national and local level.

There is the cooperative societies act 1991, although it focused largely on cooperatives and not the entire spectrum of SSE actors

The department of cooperatives which works closely with commercial officers at the city level to organize and build capacity for SACCOs

Other programmes such as the community driven development programmes (CDD) are implemented targeting women & youth

Worker based SACCOs have particularly gained popularity.

KCCA for example has supported the teachers, health workers & casual laborers SACCOs with seed capital

More could be done with other worker based SACCOs



Social & Solidarity Economy – Case of Kampala

Looking a head

- Strengthen policy and regulatory environment to facilitate the SSE growth
- Strengthen and formalize the social economy supply chains linking producers & consumers
- Integrated with credit services from the SACCOs
- Preferably distribution done through community cooperative stores
- Documentation of the SSE systems and its contribution to the city economy and the community welfare
- Capacity building to improve governance & management practices
- Networking locally and internationally



Thank You



PART III

Importance and role of Social and Solidarity Economy actors in Africa for decent work and social and labour inclusion and Challenges and perspectives of urbanization and decent work creation through Social and Solidarity Economy at local and national level

[Moderator]

RIPES Africa

Mr. Professor Madani Coumaré

CITI-HABITATM, Cape Verde

Mr. Jacinto SANTOS

Moroccan Space of Social and Solidarity Economy and Environment (EMESSE) Morocco

Mr. Mohammed SALHI

Nakawa Division, Kampala City, Uganda

Ms. Awaali Shamim Namusisi, Youth Councilor

POJeT La Plateforme des Organisations de Jeunesse de Toulépleu, Ivory Coast,

Mr. Fabrice Adelphe BALOU

Des Acteurs Non Etatiques, Senegal

Mr. Malick DIOP, Plateforme

Parliamentarians Network on Social Economy, Cameroon

Mrs. Elise Pierrette MEMONG MENO Epse MPOUNG

| Moderator



Mr. Professor Madani Coumaré
RIPESS Africa

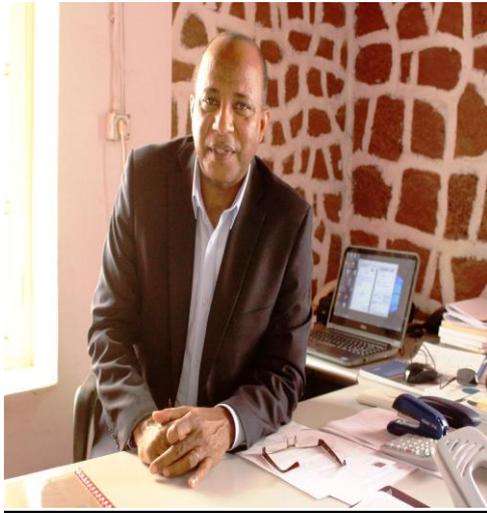
Initiator and coordinator, for more than 20 years (1995-2017), of several major socio-economic and professional integration projects for young people and women, the first program to promote economic, social and cultural rights (ESCR) in Mali, the Platform for Economic, Social and Cultural Rights of Mali, the national network of social and solidarity economy of Mali (RENAPESS Mali and the African network of social and solidarity economy (RAESS)).

He currently holds the chairmanship of RENAPESS and RAESS, two national and pan-African organizations, through which he participated in all social and solidarity economy events organized within the framework of RIPESS, FIESS and GSEF.

- Since February 2017, a leader of the "Governance - Justice and Human Rights" Thematic Group of the Forum of Organizations of the Malian Civil Society Society;
- September 2015, a speaker at the UN Summit on the Post-2015 Agenda on "Fostering Sustainable Economic Growth, Transformation and Promotion of Sustainable Consumption and Production";
- 2009-2014, a leader of the National Policy Development Committee for the Social and Solidarity Economy of Mali, adopted in 2014;
- 2011-2016, an administrator on behalf of RAESS at the Board level of the Intercontinental Network for the Promotion of the Social and Solidarity Economy (RIPESS);
- 2013-2014, a member of the Scientific Committee for the preparation of proceedings of the National Symposium on Transitional Justice, as a national expert;
- 2009-2011, a coordinator for Africa of the International Program of Research and Training in Justiciability and Expiry of Economic, Social and Cultural Rights (Africa, Latin America, Asia, Europe with headquarters in Paris and financed by the European Union, Terre des Hommes and Juristes Solidarité and the IMPACT Network);

- A member of several consultation tables on strategies and public policies in Mali and around the world.

| Speaker



Mr. Jacinto SANTOS

CITI-HABITATM, Cape Verde

Consultant / trainer of several national, international and foreign institutions in the fields of popular participation in development, cooperatives and associations, local economic development, decentralization, rural development and the social and solidarity economy.

Head of the Department of Education and Cooperative Training at the National Institute of Cooperatives - INC and Coordinator of the Regional Cooperative Training Centers - 1979-1989.

- . Advisor to the Minister of Rural Development - 1991
- . President of the National Institute of Cooperatives - INC - 1990-1991
- . Deputy Mayor of the City of Praia - 1992-1996
- . Mayor of the City of Praia - 1996-2000
- . Président de l'Association des Municipalités du Cap-Vert – 1996-2000
- . Founder and Party Leader - Movement for Democracy "MpD"
- . Founder and Chairman of the Party for Democratic Renovation "PRD"
- . Activist for the independence of Cape Verde and militant of the PAIGC - 1974/1976
- . Entrepreneur in the hotel and tourism sector
- . Social activist, co-founder and head of several associations, NGOs, cooperatives in Cape Verde.
- . Professor at the Public University of Cape Verde: on the social and solidarity economy
- . Associate Professor at the Public University of Cape Verde: on Associations Dynamics in Cape Verde.

| Speaker**Mohammed Salhi**

Coordinator of the Moroccan Space for Social and Solidarity Economy and Environment (EMESSE)

Graduated in Politic Sciences and International Relations and in Marketing Management

Former Diplomat (Paris, Berlin and Alger) and former executive of the Finance Ministry

Engaged for 20 years in sustainable development in the Maghreb and Africa, started by working in fair trade to promote the production and marketing of products from the Moroccan territory and ensured the follow-up and support of several associations, cooperatives and networks associations in Morocco. Since 2013, he works on projects with the main objective to promote the SSE and its territorialization, the capacity building of Social and Solidarity Economy enterprises, associations, cooperatives, GIEs, mutuels, acting in the field of social economy and income-generating and job-creating activities.

Also Mohammed Salhi is a member of the Official Network of Experts of the National Initiative for Local Development in MOROCCO: INDH

Certified trainer : BIT-BM-UE-ALDA-INDH-USAID-JICA-DVV-CARE-GIZ-MIR-OIM-AFNOR

Since May 2016, Mr SALHI is a member of the Administrative Council of ALDA - The European Association for Local Democracy, dedicated to promoting good governance and citizen participation at the local level in Europe and the Mediterranean Rim.



Social Innovation in Social Economy promotion in Morocco Supports integrating projects toward youth and women

- SALHI Mohammed
Coordinator of the Moroccan Space for Social and Solidarity Economy and Environment
Phone : (212) 6 99 43 92 16 / (212) 6 23 87 28 00
Skype : mohsalhil
Web site : www.emesse.ma



SSE IN MOROCCO

- SSE : cooperatives (strong), associations et mutuals
 - Associations : 150.000
 - Coopératives : 17.000
 - Mutuelles : 500
 - Fondations : 225
- -Civil Society Networks like EMESSE
- -Craftmanship and Social and Solidarity Economy Department > Government's wish since 2002 > National Strategy for SSE 2010-2020
- -National Plans integrating SSE: Plan Maroc Vert (farming)/ INDH/Vision 2015 (craftmanship)
- -New Law regarding the Cooperative sector 112.12
- -New Law bordering SSE in validation process
- -Start of coordinations between public-private-civil society on some territories (Tanger Tetouan, Souss Massa) and intégration of SSE in RDP
- -1st House of Social and Solidarity Economy in Tanger (SSE organizations incubator- SSE Observatory : scientific axis)



- EMESSE is an association build December 28, 2016
- Grouping 12 regional spaces, EMESSE has a vocation to gather national SSE actors : associations, cooperatives, local authorities, colleges and universities, SSE-entreprises foundations, mutuals, SSE-employer unions and SSE and local development networks
- EMESSE is a hub for sharing informations, knowledges and experiences with a shared governance between the different stakeholders of SSE (actors, researcher, students) to foster local based SSE projects.



EMESSE developed SSE projects

Village Associations of Saving and Credit (AVEC)

DART – Moroccan style bank

TONTINE: African style bank



- The objective of this approach is to promote the empowerment and economic and social integration of women particularly vulnerable in Morocco, through the institutionalization of a new form of mutual aid adapted to the poorest households.
- Each week, the women beneficiaries meet to save the amount of their choice and thus constitute a joint savings that allows them to borrow money to start their income-generating activities.
- AVECs modernize traditional forms of mutual aid and allow women to borrow money from their own savings so that they can initiate income-generating activities and become part of the economic fabric of the territory. Successively, the participating women receive training and receive support to create very profitable and sustainable small businesses (self-entreprises / cooperatives).
- Currently we have exceeded 100 AVEC of which more than half are turning into cooperatives.

5

Solidarity Garages or expenses mutualisation (coworking)



- EMESSE is the first moroccan organism to have introduce coworking as a solution to young auto-entrepreneur's issues. We have adapt it to Moroccan reality and to the new law on auto-entrepreneurship.
- The principle is easy : giving young auto-entrepreneurs from vulnerable backgrounds a tool to fight poverty and social exclusion to ease their labour inclusion.
- It's called Solidarity Garages : we support youth to rent un-used garages and transforme it in workplaces, and mutualize ressources and pay expenses (rent, water, electricity, internet,...) In the same workspace, there are a GSM separator, an electrician, a plumber, a shoemaker, , ...)
- In brief, having several entreprises in the same office space brings easily a network and a continuous ideas and concepts exchange. It may be that the young entrepreneur's competitiveness will grow through those exchanges.

6

Services' Cooperatives



- Offers goods or services to membres and clients (housing, financial services, welfare, cleaning, gardening, baby-sitting, retail...)
- We grouped the services' Cooperatives in different fields :
- - household help
- - personal assistance services
- - home services
- - education and training (pre-school, alphabetization, tutoring,...)

The training restaurant

- It is a restaurant-school and a space dedicated to train young girls and boys from disadvantaged backgrounds to cooking and restauration works (youth, migrants, people with inabilities, women alone,...)
- This training restaurant offers a learning « real life » with real work situation in the kitchens as well as in the dinning rooms.
- After a 9 months training, the interns are hired for 12 months as employees before joining a hotel or restaurant. They can also build a caterer cooperative.



Vulnerable women, actresses of green and social economie for a self-sufficient management of household waste in the town of Sidi Abderrazak (circular economy)

First female cooperative in charge of the household waste handling in Morocco

The project offers to support 100 vulnerable women from the town (victim of domestic violence, with disabilities, single mother, Soualiyates,...) in the process of economic and social self-sufficiency in link with the SSE sector.

The women are trained, grouped in cooperatives, supported in the collect, the sorting and the valorisation of the wastes.

This démonstration project, participative and in collaboration with different sectors, will be used as an exemple to try in the neighbour towns with the same issues.

Indeed, the town-hall, local associations, schools and the people are involved in the project.

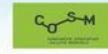




**coop
noncello**
un punto in più, il sociale



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA



En partenariat avec le CHUIS de Rabat (Hôpital Arrazi), ARDES et EMESSE organisent au profit du personnel de l'HAS

Une journée de sensibilisation sous le thème:

Amélioration de l'accès au Travail des Personnes Souffrantes des Troubles Mentaux

Le : 29.06.2018 à 9h30

Project : improvement of the access to job conditions for mental patients in Rabat- Salé- Kenitra area

The goal of the project is to improve the access to job for people with mental disabilities (schizophrenia, trisomy 21,...) in the Rabat area on 4 axis :

- improve the capacity of the labour inclusion services to support the person mentally ill.
- promote the people with mental disability's employability and their support in work and the establishment of their own enterprises (before and after)
 - mobilizing and support enterprises to foster recrutement, ontinuation in work
 - reinforce the network of actors of labour inclusion to peration, mutual comprehension and collaboration



Social and solidarity tourism

Training for local organizations, managers, inn and guesthouse employee to use local products, keeping spaces for solidarity shops with local cooperative's products having local women as supplier (restauration) local young mule driver guide and local folkloric troupe.



All our projects are done with a process called territorial coaching

ÉGALITÉ ET GOUVERNANCE

Association EMESSE Coaching Territorial Maroc



Guide, conseiller, mentor : Un coach pour déterminer la stratégie et les objectifs

1 kit pédagogique de formation de coaches territoriaux

EN BREF

Les pouvoirs publics accordent un intérêt plus important au **développement local et la dynamique de l'ESS au Maroc** prend se concrétise davantage. Animer son territoire en ayant un impact positif sur le développement des projets est l'état d'esprit du projet Coaching Territorial. C'est une approche de concertation entre les différents acteurs.

HISTOIRE

Le concept de Coaching Territorial est le fruit d'un partenariat entre Echo Communications et le REMESS. Il a été expérimenté dans 4 sites pilotes et les premiers résultats encourageants ont poussé les autres régions du Maroc et de Tunisie à adopter ce concept également.

MISSION

Donner au coach territorial des outils pour l'aider à mieux définir les objectifs des différentes missions, lui donner les moyens d'accompagner et stimuler les acteurs du territoire en vue de **produire des changements de développement, d'identifier les blocages et de comprendre les besoins** de chacun.



REFERENCES:



OBJECTIF

L'objectif du coaching territorial est la mise en synergie de tous les acteurs locaux pour mobiliser leurs potentiels respectifs et s'appropriier le territoire. Participer au **processus de politique nationale autour des initiatives de plaidoyer** sur des problématiques liées à la jeunesse, à l'emploi, aux petits producteurs, à l'occupation des lieux publics etc...

ACTIVITÉS

Le EMESSE et son partenaire l'Association des Régions du Maroc ARMA, forment des coaches territoriaux qui vont agir sur le terrain. Des comités de concertation sont également formés avec différents **acteurs locaux, institutions de développement et société civile** pour assurer une cohérence dans la gouvernance du territoire.



CONTACT :

Salhi Mohammed
E-mail : mohsalhi@gmail.com

Site web: www.emesse.ma

12



SALHI Mohammed
Coordinator of the Moroccan Space for Social and Solidarity
Economy and Environment
Phone : (212) 6 99 43 92 16 / (212) 6 23 87 28 00
Skype : mohsalhi
Web site : www.emesse.ma

| Speaker

Ms Awaali Shamim Namusisi,

Youth Councilor, Kampala City, Uganda

Shamim Awaali is currently the youth representative at Kampala Capital City Authority, the administrative body that runs Ugandan capital Kampala. She attained this position by a landslide victory in the 2016 general elections.

Born and raised in one of Kampala's biggest slum of Kisenyi, Shamim's political career and consciousness began at quite early. At 18, she was elected a youth councilor for central division, becoming the youngest councilor in Uganda in 2012.

The 25-year-old holds a Bachelor degree in Records and Archives Management from Uganda's premier University of Makerere.

As an advocate of social cohesion and economic equality, her career is driven by the desire to rally young people to take the lead-role on the journey to their own life destiny.

DECENT WORK IN UGANDA/AFRICA

Perspective

Connotation & Environment for Decent Work, Aspiration

- We look at decent work as productive employment opportunities that deliver a fair income, security in workplace, social protection, better prospects for personal development and social integration to our people.
- Our desire to achieve decent work has been checked by factors such as; hostile business environment which frustrate entrepreneurship, and foreign capital inflow/ Foreign Direct Investments (FDI), inadequate policies to tap talent, lack of skills etc.
- Look at our rating in the World Bank's Doing Business Report 2018. Uganda (for example) ranks 122 of 190. How many investment opportunities have we frustrated? What has this cost us in terms of creating decent works?
- Here is the Ugandan example: By 2012, 47% of the total working-age population was employed. By 2017, the unemployment rate (number of people actively looking for a job as a percentage of the labour force) increased to 2.10% in 2017 from 2% from 2016.
- Hostile business environment doesn't only stop at frustrating foreign capital but kills our entrepreneurship talent. In Uganda, our early-stage entrepreneurial activity rate was 36% compared to the Sub-Saharan African average of 28%. However our business failure rate stands at 26% relative to the average of about 16% for sub-Saharan Africa.

Fast Forward

- Economists will argue that decent work and decent means of livelihood determine the living standards of our people and households, support economic transformation and promote social cohesion and inclusion.
- In Uganda, crime rate has soured, especially in the slum areas that are part of my political constituency as my constituents crave for a better and dignified life
- Yet Africa's potential as the World's top emerging market is promising. We hosted the BRICKS summit in South Africa, British Premier Teresa May concluded her African visit last month, it was succeeded by the China African Summit in Beijing. However our population are not benefiting optimally from this growth.
- In Uganda, majority of our labor force remains employed in low productivity activities. Economists have attributed this to capital intensive economic sectors, non-commercial agriculture on which over 80% of our population rely.
- In the urban setting (which I represent) the largest population works in the informal sector, which faces particular constraints that prevent it from achieving high levels of productivity, including limited access to capital, limited support and recognition by the authorities, and limited access to workspaces and other facilities.

Opportunities/Suggestions

- ❖ Better jobs on the farm: Promoting agribusiness can help us to create decent farm. The agricultural is the core of our economy and the primary source of employment. It engages close to 80% of Uganda's labor force primarily in the rural areas. Decent farm jobs can be achieved by improving farmers' access to markets, credit and lower cost inputs, extension of research and advisory services will increase productivity and create better quality rural jobs.
- ❖ Harnessing the Informal sector: Making the informal sector more productive in urban areas is also key. I trust that if done, this would clean up the small and informal household based enterprises which employ half of the labor force outside agriculture.
- ❖ We also need to ensure that that the labor force has the appropriate skills will increase productivity

Conclusion

We can only mitigate the challenges of urbanization if leverage on the social and solidarity economy (SSE). As leaders, we are duty bound to create and promote more efficient urbanization process which will support firm growth and job creation in urban areas.

THANK YOU ALL

| Speaker

Mr. Fabrice Adelphe BALOU

PROJECT(POJeT) The Platform of Youth Organizations of Toulépleu

President and co-founder of POJeT,

Born on 1986-12-9 in Toulépleu, Fabrice is a young visionary leader committed to promoting peace, social cohesion and sustainable development.

Holder of a baccalaureate series D, he began his career in 2012 in the post-conflict period, as a volunteer at the Red Cross Ivory Coast to provide aid and assistance to displaced persons and war victims in the department of Toulépleu, his native city.

For 3 years he worked to reduce post-conflict suffering alongside civil society and international organizations such as the Danish Refugees Council (DRC).

In 2015, he decided to devote himself to his organization "POJeT" and implements with it many projects including the one on "Prevention against the use of hate speech and tribalism, before, during and after the 2015 Presidential Elections". Project that will earn him recognition and distinction. He will eventually be elected "Best Coordinator" following the ranking of the Technical and Financial Partner (PTF) CHEMONICS INTERNATIONAL / USAID and will obtain a grant from the European Union (EU) for a course in Security Sector Reform (SSR) at the Peacekeeping School (EMP) in Mali.

To this day, Fabrice Adelphe BALOU has a strong network of dynamic partners who share his vision. He resolutely turns towards the Social and Solidarity Economy (ESS) as an essential element in the resolution of poverty and social exclusion of women and youth.

Theme:

"Entrepreneurship in Ivory Coast, focusing on youth, women; challenges and strategic ways to think through SSE as a tool to fight against poverty and social exclusion and to improve the social and labour inclusion of vulnerable people".

Presented by:

Fabrice Adelphe BALOU
President of POJeT

Présentation plan

- I. Background
- II. State of play (actions undertaken and limits)
 - A. Actions undertaken
 - B. Limits of actions
- III. Proposal for a new entrepreneurial policy
 - A. Presentation of the policy
 - B. Impact of the policy
- IV. Perspectives

I. Background

- Demographic level: Country with an area of 322 463 km², Ivory Coast has a population estimated today at 24 420 222 inhabitants of which 49.01% are women, 36.2% of Young of 15 to 34 years old and 77% of 0 to 35 years old.
- Political level: It experienced three (03) decades of crises: 1990, 1999, 2002 and 2010-2011.
- Socio-economic level: The strong economic growth of the country (about 8% at the end of 2016) contrasts with the poverty of nearly half of the population (45% of poverty rate according to the World Bank and 70% of youth unemployment rate) according to the International Labor Office (ILO).

Given the current context stated above, there is the problem of the inefficiency of entrepreneurship and solidarity policy for young people and vulnerable people in Ivory Coast, This situation of inefficiency brought POJeT to propose a new approach focused on the Social and Solidarity Economy (ESS)

II- State of play (actions undertaken and limits)

A- Actions undertaken

- Government Actions

Two specific ministries in charge of youth and women; One-stop shop for youth employment; An Institute of Training and Women's Education (IFEFE); National Youth Fund (JNF) a Support Fund for Women of Ivory Coast (FAFCI) ...

- Actions of non-state actors

Financing Income Generating Activities (AGR) of disadvantaged people in rural areas; Creation of Business Learning Center; Training and facilities of the beneficiaries ...

B- Limits of actions

According to the 2016 ENSESI employment survey:

93.9% of jobs created are precarious and therefore unsustainable jobs;

93.6% of the jobs are in the informal sector;

To those limits are added obstacles such as:

The bad distribution of wealth; The lack of entrepreneurship culture among youth and women;

The issues of national reconciliation, rural land tenure, corruption and the marginalization of a segment of the population;

III- Proposal for a new entrepreneurial policy

A- Presentation of the policy

- Establishment of a legal and institutional framework in favour of the SSE (Creation of a Local Network for SSE and adoption of a law for SSE),
- Promotion of cooperative entrepreneurship
- Education of Youth and Women in Cooperation (Youth Co-op)

B- Impact of the policy

- Dynamisation and empowerment of territories through territorial coaching
- Establishment of a permanent framework of collaboration between local governments and Civil Society Organizations (CSOs).
- Creating decent, sustainable, profitable and environmentally friendly jobs for vulnerable people ...

IV- PERSPECTIVES

Undertaking effective advocacy with the Ivorian authorities with the technical and institutional support of GSEF

| Speaker

**Mr. Malick DIOP**

Plateforme Des Acteurs Non Etatiques, Senegal

A lawyer by training, Mr. Malick DIOP is committed to development issues. He capitalizes on a solid experience of more than twenty (20) years on challenges and participation and citizen evaluation of public policies issues. His expertise is confirmed in action research/ evaluation/ capitalization, in project/ program management and he has a very good knowledge of civil society organizations and development policies / strategies and international cooperation.

During all these years in the field of non-state actors (civil society organizations, employers' organizations and trade unions), he has had through several national organizations (in particular, Platform of Non State Actors, Enda Diapol, Federation of Women's Associations of Senegal, African Network for Integral Development, National Union of Autonomous Trade Unions of Senegal, National Union of Traders and Industrialists of Senegal,) and International (UNESCO / BREDA, OxfamNovib, ICCO / Netherlands, ROSEN / Niger, Enda Third World , Pollen Education / Belgium, Center for Study and International Cooperation / Canada ...) to lead projects / programs, organizational diagnostic processes, partnership policies and strategic positioning of organizations, platforms and structures in the governance of movements but also the processes of capacity building for socio-economic actors political dialogue and citizens.

In addition, Mr. DIOP has been since 2012: National Coordinator of the Non State Actors Platform (FP / AnE) of Senegal and Coordinator of the University of Non State Actors on the participation of Non State Actors in public policies; and responsible for coordinating the development and publication of citizen evaluation reports on the implementation of public policies.

YOUTH, AN OPPORTUNITY OF DECENT EMPLOYMENT CREATION

Theme: "Importance and role of the actors of the social and solidarity economy for decent work and social and professional inclusion and Challenges and prospects of urbanization and creation of decent employment through the social and solidarity economy at a local, regional and national level."

Africa Special Session at GSEF 2018 Bilbao

Malick DIOP

Photographe of facts

- The Senegalese population rose from 4.9 million in 1976 to 13.5 million in 2013.
- Senegal is characterized by a predominantly young population; 1 Senegalese out of 3 is aged from 10 to 24 years old and 6 out of 10 Senegalese are under 25 yo
- a national unemployment rate of 13.4%, while underemployment stands at 27.7% (ENES 2014)
- Only 28.6% of Senegalese have a salaried job. Dakar gathers 52.4% of those who have a salaried job, against 35.3% in other urban areas and 14.7% in rural areas. A difference of 10 points is found between men (32.5%) and women (22.8%).

Importance and role of the actors of social and solidarity economy: Regulators of the social bond

- About 95% of the working-age population (aged 15-64) is employed in the informal sector, where incomes are often low and decent working conditions including social protection are absent.
- the youth dependency ratio has risen sharply, with 42% of the total population now under the age of 15. The dependency ratio has risen to an unsustainable level, with about 84 dependents for every 100 people of working age.
- young workers aged 15-34 will continue to grow. From 4,620,844 in 2013, it will reach 8,527,948 in 2035 and will triple in 2050 to reach 13,549,769.

Challenges: Investing more in human capital

1. A diversity of project / initiative holders
 - Apply the results of the census of the informal sector in order to know their workforce and their location for a monitoring and evaluation and a measure of their economic contribution;
2. Plurality of actors / Sectors of varied activities
 - Encourage local initiatives of investment, creation of small businesses, self-employment, self-promotion, especially in agriculture, fishing, market gardening, arboriculture, aquaculture, livestock breeding and animal resources, agroforestry, beekeeping, agriculture;
3. Territorialization of intervention strategies
 - Establish a relationship of trust between our governments and the informal sector and adopt a business development approach for job creation;

Prospects for urbanization and decent employment creation

1. Rebuilding the economic model from common values and practices
 - Shared values
 - Common practices
 - Maintaining the bond and social cohesion

2. Define interventions consistent with sustainable development
 - Solidarity governance
 - Community participation
 - Transversality / Subsidiarity
 - Evaluation of endogenous systems

3. Co-build on lessons learned experiences
 - Reinvesting spaces of socialization, investment and equipment to equip the places of training and popular apprenticeship trades so that they succeed in the bet of organizing the so-called informal or traditional sector;
 - Assist in the labeling of products;
 - To facilitate the access to the credit and to support the payment of reasonable interest rates, to support the regrouping in corporation federation.

| Speaker

Elise Pierrette MEMONG MENO épouse MPOUNG

- Senior Advisor for Youth and Animation
- Expert in Gender
- Co-founder of the "Association of Fight against Violence against Women" (ALVF)
- Coordinator of the National Network of Social and Solidarity Economy of Cameroon (RESSCAM)

- Secretary General of the African Network of the Social Solidarity Economy (RAESS)
- Board member of the Promotion of International Network of Social Solidarity Economy (RIPESS)
- Chairperson of the Subcommittee on rights of vulnerable groups of the National Commission of Human Rights and Freedoms

IMPORTANCE AND ROLE OF STATE ACTORS FOR DECENT WORK AND SOCIAL AND PROFESSIONAL INCLUSION IN AFRICA.

By Elise Pierrette MEMONG MENO Epse MPOUNG
Cameroon

- Introduction
- Work situation in Africa and SSE in Africa
- The contribution of the SSE, decent work and social and labour inclusion
- Challenges

Introduction

- Financial, economic and social crisis
- Awareness of African countries on social justice
- Importance of SSE

Work situation in Africa and SSE in Africa

- Unemployment rate above 50% in 2008
- Women's unemployment in 2017 8.3%
- Men's unemployment in 2017 6.5%
- 78% of women versus 65% of working men have vulnerable jobs
- Action Plan to Mobilize SSE in Africa at ILO Regional Conference on the Social Economy
- Inter-African Meeting of the ESS held in Bamako (Mali) in June 2005, which presents the SSE as a tool allowing states to fight against the hegemony of neo-liberalism

The contribution of SSE, decent work and social and labour inclusion

- In Africa, SSE contributes to creating jobs and sustainable livelihoods
- Rights at work are equal for all members
- Social protection is expanded
- Social dialogue is encouraged

Challenges

- Fight against child labor
- Extend social protection to rural areas and marginalized groups such as women and youth
- Work to formalize the informal economy

| FRANÇAIS

Table des matières

1^{er} Dialogue de Politiques d'Afrique

Programme

Intervenants/tes et présentations

1er Dialogue de Politiques d'Afrique Session Afrique lors du GSEF 2018 à Bilbao

1. Contexte

Le Forum mondial pour l'économie sociale (GSEF) relie les efforts des gouvernements locaux et des réseaux et structures de l'économie sociale pour des partenariats et des collaboration au niveau mondial. GSEF a organisé des Dialogues de politiques en Asie et en Europe pour fournir un espace neutre invitant les membres du GSEF et ses partenaires aussi bien que les acteurs de la société civile dans le milieu pour chaque région. En 2018, en amont du GSEF à Bilbao du premier au 3 octobre, le second Dialogue de politiques d'Europe et le 5ème Dialogue des politiques d'Asie ont été planifiés en juin et juillet en tant que sessions préliminaires afin d'obtenir une compréhension en profondeur des acteurs régionaux pour des discussions plus intenses lors du forum de Bilbao avec les acteurs des autres continents.

Quant à la région africaine, le premier Dialogue de Politiques d'Afrique (AfPD) est prévu pour pouvoir inviter des gouvernements locaux et des structures de la société civile africains avec l'intention d'observer et d'identifier les routes à suivre pour des partenariats et coopérations inter-régionaux à travers une encourageante approche internationale et innovante.

Selon le document du Comité socio-économique européen, l'économie sociale joue des rôles importants en Afrique: «...concernant l'Afrique, un renouveau dans l'intérêt porté à l'économie sociale est à attendre, étant donné le fait que ce secteur montre sincèrement l'économie "réelle" du continent et peut être considéré comme son "troisième pilier", complétant le traditionnel concept de secteurs formel et informel. Dans un continent où 80 à 95% de la population est sans emplois dans l'économie informelle, la population a recherché des solutions innovantes aux défis sociaux et économiques quotidien. Comme conséquence, alors même qu'elle a été largement ignorée pendant des décennies, l'économie sociale constitue une part significative de l'économie et de l'activité sociale en Afrique... En fin de compte, l'économie sociale africaine a un rôle important à jouer dans l'éradication de la pauvreté et doit être reconnue comme un allié par les autorités africaines et l'Union européenne. Deuxièmement, l'économie sociale a un rôle clé à jouer en joignant les économies formelles et informelles, par la création d'emplois, le développement de compétences et la cohésion sociale. (2010)»

L'AfPD fourni une opportunité pour inviter et initier un dialogue entre gouvernements locaux et réseaux de l'économie sociale d'Afrique, ce qui pourra ensuite alimenter le forum mondial du GSEF à Bilbao.

2. Objectifs

- Il sera donné l'opportunité aux acteurs de l'ESS de la région de partager les meilleurs essais et défis auxquels ils font face quant à la construction d'un écosystème propice et durable.
- L'AfPD sera un canal pour le GSEF pour joindre les membres africains et de possibles autres membres et plaider pour l'économie sociale dans la région.
- L'AfPD donnera de l'espace au partage d'idées et de compétences, aussi bien qu'aux opportunités de créer des réseaux au sein des acteurs africains et partenaires européens et asiatiques.

Session Afrique

"4.5 Travail digne et esprit d'entreprise pour l'intégration sociale et professionnelle en Afrique"

Date & heure : mardi 2 octobre 2018 10h30-12h30pm (2h)

Lieu: Hall de conférence E, Euskalduna

Partie I

Introduction and animation :

Secrétariat du GSEF

Mme Laurence Kwark, Secrétaire générale

Remarques préliminaires

UCLG Afrique : M. Jean Pierre Elong Mbassi, Secrétaire général

"Importance de l'ESS en Afrique, défis et routes à suivre pour la collaboration et les partenariats"

Ville de Bamako, Mali : M. Amada Sangaré, Maire de la Ville de Bamako, Mali "Le rôle des villes dans la réduction de l'émigration de la jeunesse : les vertus de l'entreprenariat social"

Partie II

Animatrice : Mme Laurence Kwark, Secrétaire générale du GSEF

Perspectives et politiques des gouvernements locaux sur l'économie sociale et solidaire (ESS) pour un travail digne et une inclusion sociale et professionnelle
(5min chaque)

1. M. Oscar Humberto Évora Santos, **Maire de la Ville de Praia, Cap-Vert**

2. M. Mahamane Toure, Directeur du Département de la Promotion sociale et solidaire, **Ville de Bamako, Mali**

3. M. Ronald Balimwezo, Maire de la division de Nakawa, **Ville de Kampala, Ouganda**

Q&R (15min)

Partie III

Animateur : M. Professeur Madani Coumaré, RIPESS Afrique

Importance et rôle de l'économie sociale et solidaire en Afrique pour un travail décent et une inclusion sociale et professionnelle et Défis et perspectives de l'urbanisation et de la création d'emplois décents à travers l'économie sociale et solidaire au niveau local et national

(5min chaque)

1. M. Jacinto Santos, CITI-HABITATM, Cap Vert
2. M. Mohammed SALHI, Espace marocain pour l'économie sociale, solidaire et environnementale (EMESSE), Maroc
3. Mme Awaali Shamim Namusisi, Conseillère à la Jeunesse, Ville de Kampala, Ouganda
4. M. Fabrice Adelphe BALOU, POJeT La Plateforme des Organisations de Jeunesse de Toulépleu, Côte-D'Ivoire
5. M. Malick DIOP, Plateforme Des Acteurs Non Etatiques, Sénégal
6. Mme. Elise Pierrette MEMONG MENO Epse MPOUNG, Réseau National de l'EES. Yaoundé, Cameroun

Q&A (15min)

Partie IV Conclusion

Remarques de conclusion sur "Les défis et chemins à suivre : quelles sortes d'actions communes et de coopérations faut-il développer pour la promotion de l'ESS en Afrique"

RIPESS Africa

M. Professeur Madani Coumaré

UCLG Africa

M. Jean Pierre Elong Mbassi, Secrétaire général

Secrétariat du GSEF

Mme Laurence Kwark, Secrétaire générale

Partie I

[Introduction and animation] :

Secrétariat du GSEF

Mme Laurence Kwark, Secrétaire générale

[Remarques préliminaires]

UCLG Afrique

M. Jean Pierre Elong Mbassi, Secrétaire général

Ville de Bamako

M. Amada Sangaré, Maire de la Ville de Bamako,

| Introduction and animation

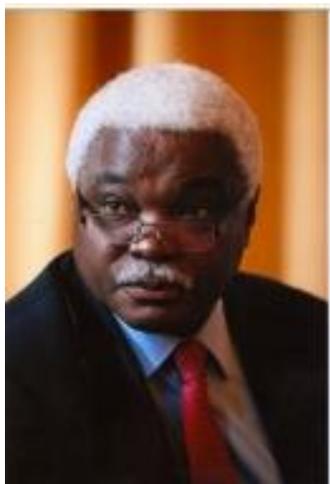


Mme Laurence Kwark

GSEF Secrétaire générale

Laurence Kwark est la Secrétaire générale du Secrétariat du GSEF depuis février 2016, travaillant pour la reconnaissance et la visibilité de l'économie sociale et solidaire ainsi que pour la promotion de la coopération et des échanges internationaux entre les gouvernements locaux et les réseaux de l'économie sociale. Avant de rejoindre le GSEF, elle était représentante à l'ONU pour Pax Romana ICMICA Genève (de 2013 à 2016) où elle a également été Secrétaire générale pendant 5 ans (de 2009 à 2012). Au cours de ses trente années de carrière, elle s'est consacrée à l'amélioration des Droits de l'Homme et du développement social de nombreux pays en développement, notamment en Asie et en Amérique du Sud. Elle a travaillé pour de nombreuses organisations de premier plan telles que Terre d'avenir et le CCFD de 1998 à 2008. Laurence a obtenu sa licence à l'Université Sejong à Séoul en 1983 et détient une maîtrise en sociologie de l'EHESS (Ecole des hautes études en sciences sociales, Paris).

| Remarques préliminaires

**M. Jean Pierre Elong Mbassi**

UCLG Afrique, Secrétaire général

Jean Pierre Elong Mbassi est depuis 2007 le Secrétaire Général de Cités et Gouvernement Locaux Unis d'Afrique (CGLU Afrique). Il était le Président du Conseil intérimaire de Gestion de Cities Alliance jusqu'au mois d'Avril 2016. Il est également Co-Président de l'Alliance mondiale des Villes pour le Développement Scientifique (World Cities Scientific Development Alliance –WCSDA), et Secrétaire Général Adjoint du forum sino-africain des collectivités locales. M. Elong Mbassi est l'homme derrière les Sommets Africités, la plus importante manifestation des villes, régions et collectivités locales d'Afrique, dont il supervise l'organisation depuis la première édition en 1998.

M. Elong Mbassi est riche d'une expérience de près de 40 années dans le domaine du développement urbain et de l'aménagement du territoire, des services urbains, du développement économique local, de la gouvernance des collectivités locales, de l'habitat et de la restructuration des bidonvilles. De 1996 à 1999, il a été le tout premier Secrétaire Général de la Coordination Mondiale des Associations des Villes et des Autorités Locales (World Association of Cities and Local Authorities Coordination -WACLAC), en même temps qu'il occupait le poste de Secrétaire Général du Partenariat sur le Développement Municipal (Municipal Development Partnership, MDP), de 1992 à 2006. Auparavant, de 1981 à 1991, M. Elong Mbassi a été le directeur du premier projet urbain cofinancé par la Banque Mondiale au Cameroun et qui portait sur la restructuration et l'aménagement d'une zone d'habitat insalubre de 300.000 habitants dans la ville de Douala. M. Elong Mbassi a commencé sa carrière professionnelle à Paris en France où il a été chargé d'études puis chargé de mission à l'Agence Coopération et Aménagement de 1973 à 1980..

| Remarques préliminaires



M. Amada Sangaré

Maire de la Ville de Bamako

Le maire du District de Bamako, Adama Sangaré a 49 ans. Il est Titulaire d'une maîtrise en Droit Privé de l'École Nationale d'Administration du Mali et d'un Master en Business Administration de l'École des Sciences et de Gestion de l'Université du Québec à Montréal. Monsieur Sangaré fut aussi chargé des cours de travaux dirigés à l'ENA et représentant de l'AFRIDRA-ONG Paris à Bamako. Postulant avocat à l'étude de Me Ousmane Dicko, ensuite Inspecteur de Sécurité Sociale à la direction générale de l'INPS, l'idylle de Bamako a une vie professionnelle bien remplie.

Il dirige la ville de Bamako, capitale du Mali depuis le 6 juillet 2007. A son accession à la tête de la ville, il affiche son ambition en ces termes : "Notre ambition pour le District est grande à l'image de notre volonté à assurer le décollage économique de nos communes respectives... Il s'agira pour nous d'ouvrir de grands chantiers et de projeter Bamako dans le 21^è siècle pour atteindre les Objectifs du millénaire pour le développement».

Il était déjà habitué à la conduite des affaires dans les collectivités locales. Il fut successivement le 3^{ème} adjoint responsable de l'Etat civil, le 2^{ème} adjoint, chargé de l'état civil, du recensement, des affaires administratives et juridiques à la mairie de la Commune III, président de la commission Jumelage et coopération du District, de 1998 à 2007.

Sur le plan international, la confiance de ses pairs lui a valu sa présence dans les organes dirigeants de l'Association Internationale des Maires Francophones, Cités et gouvernements Locaux Unis, METROPOLIS

Partie II

Perspectives et politiques des gouvernements locaux sur l'économie sociale et solidaire (ESS) pour un travail digne et une inclusion sociale et professionnelle

[Animateur]

GSEF Secrétaire générale

Mme Laurence Kwark

[Intervenants/tes et présentations]

Maire de la Ville de Praia, Cap-Vert

M. Oscar Humberto Évora Santos

Directeur du Département de la Promotion Sociale et Solidaire

Ville de Bamako, Mali

M. Mahamane Toure

Maire de la Division de Nakawa, Ville de Kampala, Ouganda

M. Ronald Balimwezo

| Intervenants/tes et présentations



M. Oscar Humberto Évora Santos

Maire de la Ville de Praia, Cap-Vert

Dr. Oscar Santos est titulaire d'un master en économie de la prestigieuse American University à Washington D.C., Obtenu en 1989. Il est marié à Zenaida Evora et ont ensemble trois enfants. Dr. Óscar Santos a été dans la fonction publique pendant plus de 22 ans consacrés à la cause d'un état moderne de la démocratie.

Travaillant et consultant en tant que spécialiste dans des projets à l'Institut national de l'emploi et de la formation pour améliorer et augmenter la création d'emplois et les opportunités enrichissant la culture professionnelle tout en formant d'autres à élever le niveau de professionnalisme de l'Institut de 1995 à 2001.

Avec une expertise dans le domaine, il a été conseiller technique à la Banque centrale du Cap Vert de 2002 à 2008, où il a travaillé en tant que coordinateur des études économiques: modélisation, projections et recherches dans les domaines monétaire et économique, et analyste de la conjoncture économique internationale et nationale, et a participé à la mise en place du Comité de politique monétaire de la Banque centrale.

Pendant cette période, il a été consultant dans le cadre de l'évaluation du protocole de décentralisation des services de promotion sociale; Etude d'évaluation de la performance Fonds de promotion de l'emploi et de la formation de l'Institut de l'emploi et de la formation professionnelle (IEFP); Il est également l'auteur de nombreux papiers et articles et co-auteur du «Livre blanc» sur la formation professionnelle, un diagnostic exhaustif des structures de formation et d'emploi; Auteur de l'étude: Analyse de l'impact de l'adhésion du Cap-Vert à l'Organisation mondiale du commerce (OMC); Co-auteur de l'étude du plan stratégique de formation professionnelle du Cap-Vert.

Il a également été chargé de cours à l'Université Jean Piaget et à l'Institut supérieur d'économie d'entreprise. En 2008, il a été élu conseiller financier et commercial et depuis 2015, il est maire de la Ville de Praia. Après avoir remporté les élections, Dr Santos poursuit l'objectif de construire la capitale du Cap-Vert. avec un travail solide et reconnu pour combler le fossé avec les routes d'infrastructure reliant toutes les communautés qui modernisent la ville afin de commencer la prochaine phase de développement. L'égalité et l'accès à tous les citoyens sont essentiels à son mandat, car ils garantissent

| Intervenants/tes et présentations



M. Mahamane Toure

Directeur du Département de la Promotion sociale et solidaire, Ville de Bamako

Monsieur TOURE Mahamane Mahalmadane, âgé de 52 ans, est Administrateur Territorial. Depuis février 2002, Il est en fonction à la Mairie du District de Bamako, au service du Jumelage et de la coopération dont il est le Directeur il y a huit (8) ans. Monsieur Touré a eu à travailler au Cabinet du Ministre de la Promotion de la Famille, de la Femme et de l'Enfant en tant que Chargé des associations, ONG féminines et de l'éducation de la petite fille.

Engagé dans la vie associative, Mahamane est membre de plusieurs réseaux d'associations et ONG en Afrique et ailleurs. Expert en culture de la paix et de conduite citoyenne en milieu jeune.

Monsieur TOURE est diplômé de l'Ecole Normale Supérieure- ENSUP de Bamako en 1990. Il fut Coordinateur du Projet de renforcement des stratégies municipales de santé à Ouagadougou et Bamako (Projet Paris – Bamako- Ouagadougou). Avant la mairie du District il enseigna l'Anglais dans certains lycées et instituts de formation de Bamako. Mahamane est aussi détenteur d'un diplôme en Youth Leadership Training Program; Cambridge Collège.

| Intervenants/tes et présentations

**M. Ronald Balimwezo**

Maire de la division de Nakawa, Ville de Kampala, Ouganda

Balimwezo Ronald Nsubuga, l'actuel maire du Conseil Urbain de la Division de Nakawa de la capitale Kampala, est un dirigeant élu dont la carrière politique s'étend sur plus de 20 ans. Parallèlement à la politique, il a activement poursuivi sa carrière en tant qu'ingénieur civil, titulaire d'un Master scientifique en génie civil «PLAN A» de l'Université de Makerere. Il a formé et encadré des ingénieurs, des techniciens et des artisans ainsi que d'autres professionnels pendant son mandat de professeur à l'Université de Kyambogo pendant plus d'une décennie et comme concepteur et responsable de projets pour divers projets de construction. Le maire Balimwezo a reçu de nombreux soutiens internationaux, le plus récent étant choisi par le gouvernement américain pour participer au prestigieux programme «États-Unis, États et gouvernements locaux pour les nouveaux leaders africains». Il est également ambassadeur honoraire de la communauté coréenne en Ouganda. En reconnaissance de son travail de mobilisation communautaire et de défense de l'environnement, il a récemment été nommé ambassadeur ougandais pour l'environnement par le ministre de l'eau et de l'environnement. Ronald dirige également une chaîne d'organisations de la société civile et de sociétés. Il est membre du comité d'honneur du Forum mondial sur l'économie sociale 2018. Il est l'un des politiciens de haut rang en Ouganda. , une organisation communautaire dont l'objectif principal est de promouvoir des programmes pour les communautés en faveur des pauvres et communautés économiquement défavorisées dans la division de Nakawa. Il est marié à Rachel avec qui il a une fille de 8 ans et trois enfants adoptifs.

**Perspectives et politiques des gouvernements locaux sur
l'économie sociale et solidaire (ESS) pour un travail digne
et une inclusion sociale et professionnelle**

Forum de l'économie sociale
1-3 octobre 2018
Bilbao, Espagne

À propos de Kampala

- Population
1,7 millions (KCC)
4 millions (métropole)
- - La ville est divisée en 5 et la Division de Nakawa est la plus large et un centre industriel
- - Taux d'urbanisation : 5.2% par an
- - Capitale et plus grande ville d'Ouganda
- - Contribution au PIB national : 60%
- - Haut taux de chômage particulièrement chez les jeunes
- - Haut niveau d'inégalités de revenus
- - Le secteur informel compte plus de 50% de l'emploi

Économie sociale et solidaire - cas de Kampala

- Définir l'économie sociale et solidaire est un défi
- Varie selon le lieux et la période
- L'ESS conceptuelle peut être vu comme un écosystème de pratiques qui existe déjà dans de nombreuses sociétés, particulièrement en Afrique
- Les pratiques ESS traditionnelles sont dirigées par l'idéologie et l'engagement commun, par ex. "Bulungi Bwasi" en Buganda
- Actuellement, souvent entraînée par les difficultés et les défis de la survie résultant en grande partie des politiques de néolibéralisme des années 1990, qui ont entraîné des inégalités économiques, le chômage et le sous-emploi face à la croissance rapide de la population.
- Ainsi les gens se sont tournés vers des solutions collectives pour créer des emplois, de la nourriture, du logement, du crédit

Économie sociale et solidaire - cas de Kampala

Bien que la taille et la contribution des petites entreprises à l'économie locale ne soient pas bien documentées.

Il existe des preuves de croissance de la SE à Kampala.

- Ces structures ESS se manifestent sous différentes formes, allant d'organisations officiellement enregistrées, par ex. les coopératives d'épargne et de crédit (SACCOS), les organisations bénévoles et caritatives, les ONG, les clubs, etc., à des pratiques informelles / non monétaires, par exemple Services d'aide à la famille élargie et à la communauté.
- Il existe actuellement plus de 2 000 organisations SSE enregistrées dans la ville.

Économie sociale et solidaire - cas de Kampala

Environnement politique

Un cadre de politique de soutien existe au niveau national et local. Il y a la loi de 1991 sur les sociétés coopératives, même si elle se concentre principalement sur les coopératives et non sur l'ensemble des acteurs de l'ESS.

Le département des coopératives qui travaille en étroite collaboration avec les agents commerciaux au niveau de la ville pour organiser et renforcer les capacités des SACCO

D'autres programmes, tels que les programmes de développement à base communautaire (CDD), sont mis en œuvre à l'intention des femmes et des jeunes.

Les SACCOS basés sur les travailleurs ont particulièrement gagné en popularité.

KCCA par exemple a soutenu les enseignants, les agents de santé et les travailleurs occasionnels SACCO avec le capital de départ

On pourrait faire plus avec d'autres SACCO basées sur les travailleurs.

Économie sociale et solidaire - cas de Kampala

Regarder vers l'avant

- Renforcer l'environnement politique et réglementaire pour faciliter la croissance de l'ESS
- Renforcer et formaliser les chaînes d'approvisionnement de l'économie sociale reliant les producteurs et les consommateurs
- Intégré aux services de crédit des SACCO
- De préférence, distribution effectuée par l'intermédiaire de magasins coopératifs communautaires
- Documentation des systèmes SSE et sa contribution à l'économie de la ville et au bien-être de la communauté
- Renforcement des capacités pour améliorer les pratiques de gouvernance et de gestion
- Réseautage local et international

Partie III

Importance et rôle de l'économie sociale et solidaire en Afrique pour un travail décent et une inclusion sociale et professionnelle et Défis et perspectives de l'urbanisation et de la création d'emplois décents à travers l'économie sociale et solidaire au niveau local et national

[Animateur]

RIPESSE Afrique

M. Professeur Madani Coumaré

[Intervenants/tes et présentations]

CITI-HABITATM, Cap Vert

M. Jacinto Santos

**Espace marocain pour l'économie sociale, solidaire et
environnementale (EMESSE), Maroc**

M. Mohammed SALHI

Ville de Kampala, Ouganda

Mme Awaali Shamim Namusisi, Conseillère à la Jeunesse

**POJeT La Plateforme des Organisations de Jeunesse de Toulépleu,
Côte-D'Ivoire**

M. Fabrice Adelphe BALOU,

Des Acteurs Non Etatiques, Sénégal

M. Malick DIOP, Plateforme

Réseau National de l'EES. Yaoundé, Cameroun

Mme. Elise Pierrette MEMONG MENO Epse MPOUNG

| Animateur



M. Professeur Madani Coumaré
RIPESS Afrique

Initiateur et coordonnateur, pendant plus de 20 ans (1995-2017), de plusieurs grands projets d'insertion socioéconomique et professionnelle des jeunes et des femmes, du premier programme de promotion des droits économiques, sociaux et culturels (DESC) au Mali, de la Plate-Forme des droits économiques, sociaux et culturels du Mali, du réseau national d'économie sociale et solidaire du Mali (RENAPESS Mali et du réseau africain d'économie sociale et solidaire (RAESS).

J'assume actuellement la présidence du RENAPESS et du RAESS deux organisations nationale et panafricaine, à travers lesquels j'ai participé à tous les rendez-vous d'économie sociale et solidaire organisés dans le cadre du RIPESS, du FIESS et du GSEF.

- Depuis Février 2017, Chef de file du Groupe thématique « Gouvernance – Justice et Droits humains » du Forum des organisations de la société de la société civile malienne ;
- Septembre 2015, Intervenant au Sommet des Nations Unies sur l'Agenda post-2015 sur le thème « *Favoriser une croissance économique durable, la transformation et la promotion de la consommation et la production durables* » ;
- 2009-2014, Chef de file du Comité d'élaboration de la politique nationale de promotion de l'économie sociale et solidaire du Mali, adopté en 2014 ;
- 2011-2016, administrateur pour le compte du RAESS au niveau du conseil d'administration du Réseau intercontinental de promotion de l'économie sociale et solidaire (RIPESS) ;
- 2013-2014, membre du comité scientifique d'élaboration des actes du colloque nationale sur la justice transitionnelle, en qualité d'expert national ;

- 2009-2011, Coordinateur pour l'Afrique du Programme international de Recherche et Formations aux méthodes de justiciabilité et d'exigibilité des droits économiques, sociaux et culturels (Afrique, Amérique Latine, Asie, Europe avec siège à Paris et financé par l'Union Européenne, Terre des Hommes et Juristes Solidarité et le Réseau IMPACT) ;
- membre de plusieurs tables de concertation sur les stratégies et politiques publiques au Mali et à travers le monde.

| Intervenants/tes et présentations



M. Jacinto Santos
CITI-HABITATM, Cap Vert

Consultant/formateur de plusieurs institutions nationales, internationales et étrangères dans les domaines de la participation populaire au développement, les coopératives et les associations, développement économique local, décentralisation, développement rurale et de l'économie sociale et solidaire. Chef du Département d'Éducation e Formation Coopérative à l'Institut National des Coopératives – INC et Coordinateur des Centre Régionaux de Formation Coopérative - 1979-1989.

- . Conseiller du Ministre du Développement Rural - 1991
- . Président de l'Institut National des Coopératives – INC - 1990-1991
- . Député-Maire de la Ville de Praia – 1992-1996
- . Maire de la Ville de Praia – 1996-2000
- . Président de l'Association des Municipalités du Cap-Vert – 1996-2000
- . Fondateur et dirigeant du Parti - Mouvement pour la Démocratie « MpD »
- . Fondateur et Président du Parti pour la Rénovation Démocratique « PRD »
- . Activiste pour l'indépendance du Cap-Vert et militant du PAIGC – 1974/1976
- . Entrepreneur dans le secteur d'hôtellerie et tourisme
- . Activiste social, co-fondateur et dirigeant de plusieurs associations, ONG, coopératives au Cap-Vert.
- . Professeur à l'Université Publique du Cap-Vert : sur l'économie sociale et solidaire
- . Professeur associé à l'Université Publique du Cap-Vert : sur les Dynamiques associatives au Cap- Vert.

| Intervenants/tes et présentations



Mohammed Salhi.

Coordonnateur de l'Espace Marocain de l'Economie Sociale, Solidaire et Environnementale .EMESSE

Diplômé en sc politique et relations internationales et en Marketing Management

Ancien diplomate (Paris, Berlin et Alger) et ex Cadre du Ministère des Finances.

Engagé depuis 20 ans dans le développement durable au Maghreb et en Afrique , a commencé en travaillant dans le commerce équitable pour valoriser la production et la commercialisation des produits du territoire marocain et a assuré le suivi et l'accompagnement de plusieurs associations, coopératives et réseaux associatifs au Maroc. Depuis 2013, IL travaille sur des projets ayant l'objectif principal de promouvoir l'ESS et sa territorialisation, le renforcement des capacités des Entreprises de l'Economie Sociales et Solidaire, associations, coopératives, GIE, mutuelles) agissant dans le domaine de l'économie sociale et des activités génératrices de revenu et créatrices d'emploi.

Aussi Mohammed Salhi est membre du Réseau officiel des experts de l'initiative nationale pour le développement local au MAROC : INDH

Formateurs certifié : BIT-BM-UE-ALDA-INDH-USAID-JICA-DW-CARE-GIZ-MIR-OIM-AFNOR

Depuis Mai 2016, MR SALHI est membre du conseil Administratif d'ALDA - L'Association européenne pour la démocratie locale, dédiée à la promotion de la bonne gouvernance et la participation des citoyens au niveau local en Europe et dans le pourtour Méditerranéen.



Promotion de l'innovation sociale en Économie Sociale au Maroc,
Appuis intégrants les projets aux profits, des jeunes et des femmes

SALHI Mohammed

*Coordonnateur de l'Espace Marocain de l'Economie
Sociale, Solidaire et Environnementale .EMESSE*

Tél: (212) 6 99 43 92 16 / (212) 6 23 87 28 00

Skype: mohsalhi1

Site web: www.emesse.ma

BILBAO OCTOBRE 1-3-2018



L'ESS AU MAROC



- L'ESS : coopératives (fort), associations et mutuelles
 - Associations : 150.000
 - Coopératives : 17.000
 - Mutuelles : 500
 - Fondations : 225
- -Des réseaux issus de la société civile, comme l' EMESSE
- -Département de l'artisanat et de l'économie sociale et solidaire > volonté gouvernementale depuis 2002 > Stratégie nationale de l'ESS 2010-2020
- -Plans nationaux intégrant l'ESS: Plan Maroc Vert (agri)/ INDH/Vision 2015 (artisanat)
- -Nouvelle loi du secteur coopératif 112.12
- -Nouvelle loi cadre de l'ESS en cours de validation
- -Débuts coordinations publiques-privées-société civile sur certains territoires (Tanger Tetouan, Souss Massa) et intégration de l'ESS dans les PDR,
- -1^{ere} Maison de l'Economie Sociale et Solidaire à Tanger (incubation des organisations de l'ESS- Observatoire ESS : axe scientifique)



Espace Marocain de l'Économie Sociale, Solidaire et Environnementale

EMESSE est une Association créée par le 28 Décembre 2016

Regroupement douze espaces régionaux .L'EMESSE a vocation à réunir les acteurs de l'économie sociale, solidaire et environnementale Nationaux : les associations, les coopératives, les collectivités locales ,les grandes écoles et universités ,les fondations d'entreprises de l'ESS, les mutuelles, les syndicats employeurs de l'économie sociale et les réseaux d'ESS et de développement local.

L'EMESSE représente une plateforme commune de partage d'informations, de connaissances et d'expériences dont la gouvernance est mutualisée entre les différents intervenants de l'ESSE (acteurs, chercheurs ,étudiants) pour favoriser une mise en œuvre de projets solidaires ancrés dans les territoires.



Projets d'ESS développés par l'EMESSE

Les Associations Villageoises d'Épargne et Crédit (AVEC).

DART – banque à la Marocaine

TONTINE: banque à l'africaine



- L'objectif cette démarche est de favoriser l'autonomisation et l'insertion économique et sociale de femmes particulièrement vulnérable au Maroc, via l'institutionnalisation d'une nouvelle forme d'entraide solidaire adaptée aux ménages les plus pauvres,
- Chaque semaine les femmes bénéficiaires se retrouvent pour épargner le montant de leur choix et constituer donc une épargne commune qui leur permette d'emprunter de l'argent pour lancer leurs activités génératrices de revenus.
- Les AVEC modernisent des formes traditionnelles d'entraide et permettent aux femmes d'emprunter des sommes à partir de leur propre épargne pour qu'elles puissent initier des activités génératrices de revenus et s'insérer dans le tissu économique du territoire. Successivement, les femmes participantes bénéficient de formations et reçoivent un soutien pour créer de très petites entreprises rentables et pérennes (auto entreprises –coopératives).
- Actuellement Nous avons dépassé les 100 AVEC dont plus que la moitié sont en train de se transformer en coopératives.

GARAGES SOLIDAIRES ou

Mutualisation des charges

« le coworking »



L'EMESSE est le premier organisme Marocain à avoir introduit le coworking comme solution aux problèmes des jeunes auto-entrepreneurs. En plus nous l'avons adapté à la réalité Marocaine et à la nouvelle loi sur l'auto-entreprenariat.

Le principe est simple : Offrir aux jeunes auto-entrepreneurs issus de milieux vulnérables, un outil pour combattre la pauvreté et l'exclusion sociale pour faciliter leur insertion professionnelle.

Concept est baptisé GARAGES SOLIDAIRES / nous soutenons les jeunes à co-louer des garages non utilisés et les transformer en lieu de travail, et d'en mutualiser les ressources et supporter les charges (loyer -eau-électricité-internet.....).En effet dans un même cadre de travail ,coexiste un réparateur de Gsm , un électricien, un plombier – un cordonnier , technicien audiovisuel.....)

En résumé, le fait d'englober plusieurs entreprises dans de mêmes locaux apporte un réseau et un échange d'idées et de concepts quasi permanent, et ce sans trop d'efforts. Il se peut même que la compétitivité de ses jeunes entrepreneurs se forgera grâce à ses échanges d'expériences.



COOPERATIVES DE SERVICES

Offre des produits ou des services à ses membres et aux clients (il peut s'agir de vente au détail, de logement, de services financiers, de soins santé ou de services de garde femmes de ménages –jardiniers –gardien concierges.

Nous avons regroupés les coopératives de services en plusieurs thèmes - axes

Aide aux activités de la vie domestique (AVI)

Services d'assistance personnelle (SAP)

-Les coopératives de services à domiciles

- Coopératives de l'Education et la Formation (pré-scolaire-
alphabétisation-éducation non formelle-soutien scolaire)



Le Restaurant Pédagogique

C'est un restaurant-école et un espace exclusivement réservé pour former des jeunes (filles et garçons) issus des couches défavorisées aux métiers de la cuisine et la restauration. (femmes seules-jeunes –migrants –handicapés-malades mentaux stabilisés...)

Ce restaurant pédagogique permet, un apprentissage "grandeur nature" avec une mise en situation professionnelle réelle tant en cuisine qu'en service en salle.

Après une formation de 9 mois, les stagiaires sont recrutés comme salariés pour 12 mois à l'issue, ils seront insérés dans des hôtels ou restaurants professionnels ou seront orientés pour la constitutions de coopératives (traiteurs)



Les femmes vulnérables, actrices de l'économie sociale et verte pour une gestion autonome des déchets ménagers dans la commune de sidi Abderrazak.(Economie Circulaire)

1ere coopérative féminine de traitement de déchets ménagers au MAROC.

Le projet propose d'accompagner 100 femmes vulnérables de la commune (victimes de violence, mères célibataires, femmes handicapée les femmes Soulaliyates, veuves, divorcées) dans leur processus d'autonomisation économique et sociale en lien avec le secteur de l'économie sociale et solidaire et environnementale.

Ces femmes sont formées ; groupées en coopérative ; accompagnées dans la collecte, le tri et la valorisation des déchets ménagers.

Ce projet pilote ; participatif et multi -acteurs nous servira de modèle à expérimenter dans les communes voisines qui vivent la même problématique.

En effet la commune, les associations locales, les écoles et la population sont impliquées dans le projet.



En partenariat avec le CHUIS de Rabat (Hôpital Arrazi), ARDES et EMESSE organisent au profit du personnel de l'HAS

Une journée de sensibilisation sous le thème:

Amélioration de l'accès au Travail des Personnes Souffrantes des Troubles Mentaux

Le : 29.06.2018 à 9h30

PROJET Amélioration de l'accès à l'emploi des malades mentaux de la région de rabat –salé –Kenitra

Le projet a pour objectif d'améliorer l'accès à l'emploi aux personnes en situation d'handicap Mental (Déficiences mentales ou psychiques : schizophrénie, Trisomie 21, infirmité motrice cérébrale...) dans la région de RABAT sur 4 axes :

- Améliorer, les capacités des services d'insertion professionnelle à accompagner les personnes malades mentalement.
- Promouvoir l'employabilité des personnes en situation de maladie mentale et leur accompagnement vers et dans l'emploi et pour aussi dans création de leur propre entreprise (pré et post création).
- Mobiliser et accompagner les entreprises pour favoriser le recrutement, l'intégration et le maintien dans l'emploi des personnes insérées.
- Renforcer en réseau des acteurs de l'insertion professionnelle pour consolider leur coopération, leur compréhension mutuelle et leur collaboration et entraide



Tourisme social et solidaire -

Formation des associations locales, gérants, employés de gîtes –auberges –maisons d'hôtes à utiliser les produits terroirs : réserver des espaces boutiques solidaires pour les produits des coopératives à avoir comme fournisseur les femmes locales (restaurations) jeunes locaux guides-muletiers et culturelles (troupes folkloriques)



Tous nos projets sont réalisés avec une démarche
appelée coaching territorial

ÉGALITÉ ET GOUVERNANCE

Association EMESSE Coaching Territorial Maroc





Espace Marocain
de l'Économie Sociale,
Solidaire et Environnementale

Guide, conseiller, mentor : Un coach pour déterminer la stratégie et les objectifs

1 kit pédagogique de formation de coaches territoriaux

EN BREF

Les pouvoirs publics accordent un intérêt plus important au **développement local et la dynamique de l'ESS au Maroc** prend se concrétise davantage. Animer son territoire en ayant un impact positif sur le développement des projets est l'état d'esprit du projet Coaching Territorial. C'est une approche de concertation entre les différentes acteurs.

HISTOIRE

Le concept de Coaching Territorial est le fruit d'un partenariat entre Echo Communications et le REMESS. Il a été expérimenté dans 4 sites pilotes et les premiers résultats encourageants ont poussé les autres régions du Maroc et de Tunisie à adopter ce concept également.

MISSION

Donner au coach territorial des outils pour l'aider à mieux définir les objectifs des différentes missions, lui donner les moyens d'accompagner et stimuler les acteurs du territoire en vue de **produire des changements de développement, d'identifier les blocages et de comprendre les besoins** de chacun.

OBJECTIF

L'objectif du coaching territorial est la mise en synergie de tous les acteurs locaux pour mobiliser leurs potentiels respectifs et s'approprier le territoire. Participer au **processus de politique nationale autour des initiatives de plaidoyer** sur des problématiques liées à la jeunesse, à l'emploi, aux petits producteurs, à l'occupation des lieux publics etc...

ACTIVITÉS

Le EMESSE et son partenaire l'Association des Régions du Maroc ARMA, forment des coaches territoriaux qui vont agir sur le terrain. Des comités de concertation sont également formés avec différents **acteurs locaux, institutions de développement et société civile** pour assurer une cohérence dans la gouvernance du territoire.



REFERENCES:




CONTACT :
Salhi Mohammed
E-mail : mohsalhi@gmail.com

Site web: www.emesse.ma



SALHI Mohammed
Coordonnateur de l'Espace Marocain de l'Economie
Sociale, Solidaire et Environnementale .EMESSE
Tél: (212) 6 99 43 92 16 / (212) 6 23 87 28 00
Skype: mohsalhi1
Site web: www.emesse.ma



| Intervenants/tes et présentations



Mme Awaali Shamim Namusisi

Conseillère à la Jeunesse, Ville de Kampala, Ouganda

Shamim Awaali est actuellement la représentante de la jeunesse au sein de Kampala Capital City Authority, l'organe administratif qui gère la capitale ougandaise Kampala. Elle a atteint cette position par une victoire écrasante aux élections générales de 2016.

Née et élevée dans l'un des plus grands bidonvilles de Kisenyi à Kampala, la carrière politique et la conscience de Shamim ont commencé très tôt. À 18 ans, elle a été élue conseillère jeunesse pour la division centrale, devenant la plus jeune conseillère en Ouganda en 2012.

Âgée de 25 ans, elle est titulaire d'une licence en gestion des archives et des enregistrements de la première université ougandaise de Makerere.

En tant que défenseuse de la cohésion sociale et de l'égalité économique, sa carrière est motivée par le désir de rallier les jeunes pour qu'ils jouent un rôle de premier plan dans leur cheminement vers leur destin.

TRAVAIL DÉCENT EN OUGANDA/AFRIQUE

Perspective

Connotation et environnement pour un travail décent, aspiration

- Nous considérons le travail décent comme un emploi productif offrant un revenu équitable, une sécurité sur le lieu de travail, une protection sociale, de meilleures perspectives de développement personnel et une intégration sociale pour nos populations.
- Notre volonté de parvenir à un travail décent a été vérifiée par des facteurs tels que: environnement commercial hostile qui entrave l'esprit d'entreprise et les entrées de capitaux étrangers / investissements directs étrangers (IDE), politiques inadaptées pour exploiter le talent, manque de compétences, etc.
- Regardez notre classement dans le rapport Doing Business 2018 de la Banque mondiale. L'Ouganda (par exemple) se classe au 122e rang sur 190. Combien de possibilités d'investissement avons-nous empêchées? Qu'est-ce que cela nous a coûté en termes de création d'emplois décents?
- Voici l'exemple ougandais: en 2012, 47% de la population en âge de travailler était employée. En 2017, le taux de chômage (nombre de personnes recherchant activement un emploi en pourcentage de la population active) a augmenté à 2,10% en 2017, contre 2% à partir de 2016.
- L'environnement commercial hostile ne s'arrête pas seulement à entraver les capitaux étrangers, mais tue également les talents de nos entrepreneurs. En Ouganda, notre taux d'activité entrepreneuriale en phase de démarrage était de 36%, contre 28% en moyenne en Afrique subsaharienne. Cependant, notre taux de défaillance des entreprises est de 26% par rapport à la moyenne d'environ 16% pour l'Afrique subsaharienne.

Avance rapide

- Les économistes soutiendront que le travail décent et les moyens de subsistance décents déterminent le niveau de vie de nos populations et de nos ménages, soutiennent la transformation économique et favorisent la cohésion et l'inclusion sociales.
- En Ouganda, le taux de criminalité a diminué, en particulier dans les bidonvilles qui font partie de ma circonscription politique, car mes électeurs aspirent à une vie meilleure et digne
- Pourtant, le potentiel de l'Afrique en tant que premier marché émergent au monde est prometteur. Nous avons accueilli le sommet des BRICKS en Afrique du Sud, la première ministre britannique Teresa May a conclu sa visite en Afrique le mois dernier, avant le sommet Chine-Afrique à Beijing. Cependant, notre population ne profite pas de manière optimale de cette croissance.
- En Ouganda, la majorité de notre main-d'œuvre reste employée dans des activités à faible productivité. Les économistes ont attribué cela aux secteurs économiques à forte intensité de capital, à l'agriculture non commerciale sur lesquels comptent plus de 80% de notre population.
- En milieu urbain (que je représente), la plus grande population travaille dans le secteur informel, qui fait face à des contraintes particulières qui l'empêchent d'atteindre des niveaux élevés de productivité, notamment un accès limité au capital, un soutien et une reconnaissance de la part des autorités limités, ainsi que des accès limités aux espaces de travail et autres installations.

Opportunités/Suggestions

- De meilleurs emplois à la ferme: La promotion de l'industrie agroalimentaire peut nous aider à créer une ferme décente. L'agriculture est le cœur de notre économie et la principale source d'emploi. Elle engage près de 80% de la main-d'œuvre ougandaise principalement dans les zones rurales. Des emplois agricoles décents peuvent être obtenus en améliorant l'accès des agriculteurs aux marchés, crédits et intrants à moindre coût, l'extension des services de recherche et de conseil augmentera la productivité et créera des emplois ruraux de meilleure qualité.
- Exploiter le secteur informel: Rendre le secteur informel plus productif dans les zones urbaines est également essentiel. Je suis convaincu que si cela était fait, cela permettrait de nettoyer les petites entreprises informelles basées sur les ménages qui emploient la moitié de la main-d'œuvre en dehors de l'agriculture.
- Nous devons également veiller à ce que la main-d'œuvre dispose des compétences nécessaires pour accroître la productivité.

Conclusion

Nous ne pouvons qu'atténuer les défis de l'urbanisation si l'on veut tirer parti de l'économie sociale et solidaire (ESS). En tant que dirigeants, nous avons le devoir de créer et de promouvoir un processus d'urbanisation plus efficace qui favorisera la croissance des entreprises et la création d'emplois dans les zones urbaines.

MERCI À VOUS

| Intervenants/tes et présentations



M. Fabrice Adelphe BALOU

POJeT La Plateforme des Organisations de Jeunesse de Toulépleu, Côte-D'Ivoire sur "Entreprenariat en Côte-D'Ivoire"

Né le 09/ 12 / 1986 à Toulépleu, Fabrice est un jeune leader visionnaire engagé dans la promotion de la paix, de la cohésion sociale et du développement durable.

Titulaire d'un baccalauréat série D, il débute sa carrière en 2012 en période post conflit, comme bénévole à la Croix-Rouge Cote d'Ivoire pour apporter aides et assistance aux personnes déplacées et victimes de guerre dans le Département de Toulépleu, sa ville natale. Pendant 3 ans, il a œuvré à la réduction des souffrances post conflits aux côtés de la société civile et d'organisations internationales telles le Conseil Danois pour les Réfugiés (DRC).

En 2015, il décide de se consacrer à son Organisation « la POJeT » et implémente avec elle de nombreux projets dont celui sur la "Prévention contre l'utilisation des propos haineux et le tribalisme, avant, pendant et après les élections Présidentielles de 2015 ". Projet qui lui vaudra reconnaissance et distinction. Il sera ainsi élu « meilleur Coordinateur » suite au classement du Partenaire Technique et Financier (PTF) CHEMONICS INTERNATIONAL / USAID et obtiendra une bourse de l'Union Européenne (UE) pour un stage en Réforme du Secteur de la Sécurité (RSS) à l'Ecole de Maintien de la Paix (EMP) au Mali.

Fort à ce jour d'un réseau de partenaires dynamiques qui partage sa vision, Fabrice Adelphe BALOU se tourne résolument vers l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) comme élément essentiel de résolution de la pauvreté et de l'exclusion sociale des femmes et des jeunes.

Thème:

"L'esprit d'entreprise en Côte d'Ivoire, centré sur la jeunesse, les femmes ; défis et moyens stratégiques de penser à travers l'ESS comme outil de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale et d'améliorer l'inclusion sociale et professionnelle des personnes vulnérables ".

Présenté par:

Fabrice Adelphe BALOU
Président de la POJeT

PLAN DE PRESENTATION

- I. Contexte
- II. Etat des lieux (actions entreprises et limites)
 - A. Actions Entreprises
 - B. Limites des actions
- III. Proposition d'une nouvelle politique entrepreneuriale
 - A. présentation de la politique
 - B. Impact de la politique
- IV. Perspectives

I. Contexte

- Au niveau Démographique : Pays d'une superficie de 322 463 km², la Côte d'Ivoire a une population estimée aujourd'hui à 24 420 222 d'habitants dont 49,01 % sont des femmes, 36,2 % de Jeunes ont entre 15 et 34 ans et 77 % entre 0 et 35 ans.
- Au niveau Politique : Elle a connu trois (03) décennies de crises 1990, 1999, 2002 et 2010-2011.
- Au niveau socioéconomique : La forte croissance Economique du pays (environ 8% fin 2016) contraste avec la pauvreté de près de la moitié de la population (45% de taux de pauvreté selon la Banque mondiale et 70% de taux de chômage chez les jeunes selon le Bureau International de Travail (BIT).

Au regard du contexte actuel énoncé plus haut, il se pose du coup le problème de l'inefficacité de la politique entrepreneuriale et de solidarité en faveur des jeunes et des personnes vulnérables en Cote d'Ivoire,

Cette situation d'inefficacité a amené la POJeT a proposé une nouvelle approche axée sur l'Economie Sociale et Solidaire (ESS)

II- ETAT DES LIEUX (actions entreprises et limites).

A- Actions entreprises

- Actions Gouvernementales

Deux Ministères spécifiques en charge des jeunes et des Femmes ; Un Guichet unique de l'Emploi des Jeunes; Une Institut de Formation et d'Education Féminine (IFEFF); Un Fond National de la Jeunesse (FNJ); un Fond d'Appui aux Femmes de Cote d'Ivoire (FAFCI)...

- Actions des acteurs non étatiques

Financement des Activités Génératrices de Revenu (AGR) des personnes défavorisées en milieu rural ; Création des Centres d'Apprentissage de Métiers ; Formations et installations des bénéficiaires...

B- Limites des actions

Selon l'enquête emploi ENSESI 2016 :

93.9% des emplois créés sont des emplois précaires donc non durables ;

93.6% des emplois sont du secteur informel ;

A ces limites s'ajoutent les obstacles tels que :

La mauvaise répartition des richesses ; Le manque de la culture d'entrepreneuriat chez les jeunes et les femmes ; La questions de la Réconciliation Nationale, du Foncier Rural, de la corruption et de la marginalisation d'une frange de la population ;

III- Proposition d'une nouvelle politique entrepreneuriale

A- présentation de la politique

- Mise en place d'un cadre juridique et institutionnel en faveur de l'ESS (Création d'un Réseau Local de l'ESS et adoption d'une loi de l'ESS),
- Promotion de l'entreprenariat coopératif
- Education des Jeunes et des Femmes à la coopération (Coop Jeune)

B- impact de la politique

- Obtention d'une Gouvernance plus participative et inclusive
- Dynamisation et Autonomisation des territoires à travers le coaching territorial
- Mise en place d'un cadre permanent de collaboration entre gouvernement locaux et Organisations de la Société Civile (OSC).
- Création d'emplois décents, durables, rentables et respectueux de l'environnement pour les personnes vulnérable...

IV- PERSPECTIVES

Entreprendre un plaidoyer efficace auprès des autorités Ivoiriennes avec l'appui technique et institutionnel du GSEF

| Intervenants/tes et présentations



M. Malick DIOP

Plateforme Des Acteurs Non Etatiques, Sénégal

Juriste de formation, M. Malick DIOP est engagé sur les questions de développement, il capitalise une expérience solide de plus d'une vingtaine (20) d'années sur les enjeux et problématiques de la participation et d'évaluation citoyenne des politiques publiques. Son expertise est confirmée en matière de recherche-action / évaluation / capitalisation, en gestion de projets/programmes et une très bonne connaissance des organisations de la société civile et des politiques/stratégies de développement et de coopération internationale.

Durant toutes ces années dans le milieu des acteurs non étatiques (organisations de la société civile, organisations patronales et syndicales), il a eu à travers plusieurs organisations nationales (notamment, Plate-forme des Acteurs Non Etatiques, Enda Diapol, Fédération des Associations Féminines du Sénégal, Réseau Africain pour un Développement Intégré, Union Nationale des Syndicats Autonomes du Sénégal, Union Nationale des Commerçants et Industriels du Senegal,) et internationales (UNESCO/BREDA, OxfamNovib, ICCO/Hollande, ROSEN/Niger, Enda Tiers Monde, Pollen Education / Belgique, Centre d'Etude et de Coopération International / Canada...) à conduire des projets/programmes, des processus diagnostics organisationnels, des politiques de partenariat et du positionnement stratégique des organisations, plateformes et des structures dans la gouvernance des mouvements sociaux... mais aussi, les processus de renforcement des capacités des acteurs socio-économiques et sur le dialogue politique et citoyen.

En outre, M. DIOP est depuis 2012 : Coordonnateur nationale de la Plateforme des Acteurs non étatique (FP/AnE) du Sénégal et Coordonnateur de l'Université des Acteurs non Etatiques sur la participation des Acteurs non étatiques aux politiques publiques ; et chargé de coordonner l'élaboration et la publication des rapports d'évaluation citoyenne de la mise en œuvre des politiques publiques.

LA JEUNESSE, UNE OPPORTUNITÉ DE CREATION EMPLOI DECENT

Thème: "Importance et rôle des acteurs de l'économie sociale et solidaire pour un travail décent et une inclusion sociale et professionnelle et Défis et perspectives d'urbanisation et de création emploi décent à travers l'économie sociale et solidaire à un niveau local et national"

session spéciale Afrique GSEF 2018 à Bilbao

Malick DIOP

Photographie des faits

- La population sénégalaise est ainsi passée de 4,9 millions en 1976 à 13,5 millions en 2013.
- Le Sénégal se caractérise par une population majoritairement jeune ; 1 sénégalais sur 3 est âgé de 10 à 24 ans et 6 sénégalais sur 10 sont âgés de moins de 25 ans,
- un taux de chômage de 13,4 % à l'échelle nationale, alors que le sous-emploi s'élève à 27,7 % (ENES 2014)
- Seuls 28,6% des Sénégalais ont un emploi salarié. Dakar regroupe les 52,4% de ceux qui ont un emploi salarié, contre 35,3% dans les autres milieux urbains et 14,7% en milieu rural. Un écart de 10 points est relevé entre les hommes (32,5%) et les femmes (22,8%).

Importance et rôle des acteurs de l'économie sociale et solidaire: Régulateurs du lien social

- Environ 95 % de la population en âge de travailler (15-64 ans) est employée dans le secteur informel où les revenus sont souvent faibles et les conditions de travail décent y compris la protection sociale sont absentes.
- le taux de dépendance des jeunes a fortement augmenté, avec 42 % de la population totale âgée aujourd'hui de moins de 15 ans. Le ratio de dépendance est passé à un niveau insoutenable, avec environ 84 personnes à charge pour 100 personnes en âge de travailler.
- la main d'œuvre jeune âgée de 15-34 ans va continuer de croître. Dun effectif de 4 620 844 en 2013, elle atteindra 8 527 948 en 2035 et va tripler en 2050 pour atteindre 13 549 769

Défis : Investir davantage sur le capital humain

1. Une diversité de porteurs de projets/ d'initiatives
 - Appliquer les résultats du recensement du secteur informel afin de connaître leur effectif et leur localisation pour un suivi-évaluation et une mesure de leur apport économique ;
2. Pluralité d'acteurs / Secteurs d'activités variés
 - Encourager les initiatives locales d'investissement, de création de petites entreprises, l'auto emploi, l'autopromotion, surtout dans l'Agriculture, la pêche, le maraîchage, l'arboriculture, l'aquaculture, l'élevage et les filières des ressources animales, l'agroforesterie, l'apiculture, l'agriculture ;
3. Territorialisation des stratégies d'intervention
 - Etablir une relation de confiance entre nos gouvernants et le secteur informel et adopter une approche de développement de l'entreprise pour la création d'emplois ;

Perspectives d'urbanisation et de création emploi décent

1. Refonder le modèle économique à partir des valeurs et pratiques communes
 - Les valeurs partagées
 - Les pratiques communes
 - Le maintien du lien et de la cohésion sociale

2. Définir des interventions en cohérence avec le développement durable
 - Gouvernance solidaire
 - Participation communautaire
 - Transversalité / Subsidiarité
 - Évaluation des systèmes endogène

3. Co-construire sur les retours d'expériences porteurs d'enseignements
 - Réinvestir les espaces de socialisation, en investissements et en équipements pour outiller les lieux de formation et d'apprentissage populaire des métiers afin qu'elles réussissent le pari de l'organisation du secteur dit informel ou traditionnelle ;
 - Aider à la labellisation des produits ;
 - Faciliter l'accès au crédit et accompagner pour le paiement des taux d'intérêts raisonnables, accompagner pour le regroupement en fédération par corporation,

| Intervenants/tes et présentations

Mme. Elise Pierrette MEMONG MENO Epse MPOUNG

Réseau National de l'EES. Yaoundé, Cameroun

- Conseillère principale pour la jeunesse et l'animation
- Experte en genre
- Co-fondatrice de "l'Association de lutte contre la violence à l'égard des femmes" (ALVF)
- Coordinatrice du Réseau National d'Economie Sociale et Solidaire du Cameroun (RESSCAM)
- Secrétaire générale du Réseau africain de l'économie sociale et solidaire (RAESS)
- Membre du conseil d'administration du Réseau international de promotion de l'économie sociale et solidaire (RIPESS)
- Présidente de la sous-commission des droits des groupes vulnérables de la Commission nationale des droits de l'Homme et des libertés

IMPORTANCE ET ROLE DES ACTEURS DE L'ESS POUR UN TRAVAIL
DECENT ET UNE INCLUSION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE EN
AFRIQUE.

Par Elise Pierrette MEMONG MENO Epse MPOUNG
Cameroun

- Introduction
- Situation du travail en Afrique et l'ESS en Afrique
- L'apport de l'ess, le travail décent et l'inclusion sociale et professionnelle
- Les défis

Introduction

- Crise financière, économique et sociale
- Prise de conscience des pays africains sur la justice sociale
- Importance de l'ESS

Situation du travail en Afrique et l'ESS en Afrique

- Taux de chômage au dessus de 50% en 2008.
- Chômage des femmes en 2017 8.3%
- Chômage des hommes en 2017 6.5%
- 78% des femmes contre 65% des hommes travaillant ont un emploi vulnérable
- Plan d'action visant à mobiliser l'ESS en Afrique lors de Conférence régionale de l'OIT sur l'économie sociale
- la Rencontre Interafricaine de l'ESS tenue à Bamako(Mali) en juin 2005, qui présente l'ESS comme un outil permettant aux Etats de lutter contre l'hégémonie du néo-libéralisme

L'apport de l'ESS, le travail décent et l'inclusion sociale et professionnelle

- En Afrique l'ESS participe à la création d'emploi et de moyens de subsistances durables
- Les droits au travail sont égaux pour tous les membres
- La Protection sociale est élargie
- Le dialogue social est encouragé

Les défis

- Lutter contre le travail des enfants
- Etendre la protection sociale aux zones rurales et aux groupes marginalisés que sont les femmes et les jeunes
- Travailler à la formalisation de l'économie informelle